

ÁFA-t érintő változások

2009. július 1-től a mostani normál 20% kulcs 25%-ra nő. Ezzel párhuzamosan bevezetésre kerül egy kedvezményesebb 18%-os kulcs.

A 18%-os kulcs alá az alapvető élelmiszerek közül a tej és tejtermékek, továbbá a tej, tejtermékek, gabona, liszt felhasználásával készült termékek tartoznak, továbbá a távhő szolgáltatás. A kereskedelmi szálláshely-szolgáltatás szintén a kedvezményes, 18 százalékos áfakulcs alá kerül.

A Törvény 2. §-a meghatározza az egyszerűsített adattartalmú számlában kötelezően feltüntetésre kerülő, a felszámított adómértéknek megfelelő azon százaléktételeket, amely az adót is tartalmazó árból az áthárított adó összegének meghatározásához szükséges. Ez a százalék érték a 25 %-os felszámított adómértéknél 20 %, a 18%-os felszámított adómértéknél 15,25%.

Az új adókulcsot a 2008. június 30-át követő időszakra eső teljesítésű ügyleteknél kell alkalmazni.

Az áfa felső kulcsának július 1-től történő 20-ról 25 százalékra emelése érinti a lakásokat is. A június utolsó napjáig a földhivatalhoz benyújtott adás-vételi szerződések vételára után 20 százalék az áfa. Ez a gazdasági bizottság módosító javaslatként került elfogadásra június 22-én.

A pénztárgépekben az új adókulcsokat legkésőbb 2009. augusztus 31-ig be kell állítani, fontos, hogy a 2009. július 1-i hatálybalépés és az átállítás közötti időszakban a pénztárgépek nem használhatók, az ügyletekről kézi nyugtát vagy számlát kell kiállítani.

SZJA-t érintő változások

2009. január 1 és december 31 időszakra vonatkozóan, visszamenőlegesen megváltoznak az SZJA sávok, az alábbiak szerint:

0-1900 E Ft között 18%

1900 E Ft feletti részre 36 %

a személyi jövedelemadó mértéke.

2009. szeptember 1-től a családi pótlék egyéb bevételből származó jövedelemként hatással lesz az adózásra. Az említett dátumtól a családi pótlékkal megnövelten kell kiszámítani az adózó éves jövedelmét, meghatározni személyi jövedelemadóját. Ezt követően ki kell számítani a családi pótlék éves adóját, amelyet az éves összjövedelem adójából le kell vonni, a differenciát pedig levonni mint magánszemély személyi jövedelemadója. A változás hatása, hogy az adózó jövedelmének egy része adott esetben a magasabb 36%-os kulccsal adózik, a 18% helyett.

A kapott családi pótlékot házasársak és élettársak esetében 50-50 százalék arányában kell figyelembe venni. A családi pótlék 50%-át annál a szülőnél kell figyelembe venni, aki a családi pótlék igénylő lapon a benyújtáskor szerepel. A másik szülő adatait a bevalláson

szerepeltetni kell, ezért akire ez a megosztás vonatkozik, kérjük szerezzé be ezeket az adatokat. Egyedülállóknak esetében a GYES éves összegének 50%-val kell növelni az éves jövedelmet az adóalap számításánál.

Miután a munkáltatóknak jelenleg nincs információja arról, hogy adott munkavállalója (vagy annak házastársa, élettársa) milyen összegű családi pótlékban részesül (kivéve, ha a munkáltató társadalombiztosítási kifizetőhely is egyben), arról a dolgozónak legkésőbb 2009. augusztus 31-ig nyilatkoznia kell. Abban az esetben, ha a nyilatkozatot az adózó megtagadja, elmulasztja, a kifizetendő bér esetében a magasabb adókulcsot, azaz 18% helyett a 36%-ot kell alkalmazni a SZJA számításánál.

Cégautó adót érintő változások

A cégautó alóli mentességek köre 2009. személygépkocsik köre 2009. július 1-től kiegészült a kizárólag elektromos hajtómotorral ellátottakkal.

Nyugdíjbiztosítási és egészségbiztosítási járulékot érintő változások

2009. június 30-ig a bruttó bér után 29 százalékos járulékot kell fizetnie a munkáltatóknak (24% nyugdíjbiztosítási járulék, 5% egészségbiztosítási járulék).

2009. július 1-től az érvényben lévő minimálbér kétszereséig kedvezményes járuléksáv kerül bevezetéssel. Ezen sávban a bruttó bér után 29% helyett 26% százalékos járulékot kell fizetnie a munkaadónak (24% nyugdíjbiztosítási járulék, 2% egészségbiztosítási járulék).

Fontos, hogy a munkavállaló bruttó bérét terhelő, és levonandó nyugdíjbiztosítási és egészségbiztosítási járulék mértéke nem változik.

Munkaadói járulékot érintő változások

2009. július 1-től a minimálbér kétszereséig terjedő járulékalapig a mérték 3%-ról 1%-ra csökken.

A minimálbér dupláját meghaladó járulékalap után 3% munkaadói járulékot kell fizetni.

Vállalkozói járulékot érintő változások

2009. július 1-től a minimálbér kétszereséig terjedő járulékalapig a mérték 4%-ról 2,5%-ra csökken.

A minimálbér dupláját meghaladó járulékalap után 4% vállalkozói járulékot kell fizetni.

Munkaadót terhelő egészségbiztosítási, munkaadói járulék, valamint a vállalkozói járulék:

Járulék megnevezése	2009.06.30-ig	2009.07.01-től	
		Maximum a minimálbér kétszereséig	Minimálbér kétszerese feletti rész
Munkaadót terhelő egészségbiztosítási járulék	5%	2%	5%
Munkaadói járulék	3%	1%	3%
Vállalkozói járulék	4%	2,50%	4%

Biztosítás nélküliek TB szerződésének járulékát érintő változások

Változik azon biztosítással más jogviszony alapján nem rendelkező magánszemélyek járulékkötelezettsége, akik most kívánnak szerződést kötni a Társadalombiztosítási szervvel, hogy egészségbiztosítási jogviszonyuk rendezett legyen.

A biztosítási járulék összege a nagykorú állampolgárok esetén a minimálbér 50%-a,

18 évesnél fiatalabb gyermek esetén a minimálbér 30%-a

Táppénzzel kapcsolatos változások

Hatályba lépés: 2009.08.01

Az aktív táppénz maximum ideje 1 év, a passzív táppénz hossza maximum 30 nap lehet.

Aktív táppénzben az részesül, akinek jogviszonya élő, illetve passzív táppénzben az részesülhet akinek jogviszonya megszűnt.

A bruttó táppénz maximum összege az azt megelőző 2 év bruttó átlagjövedelmének 60 százaléka. 2009. június 30-ig ennek mértéke 70% volt.

Folyósított táppénz mértéke, folyósítás időtartama, maximum összege:

2 év folyamatos biztosítási jogviszony esetén a táppénz alap:	60%
Ennél kevesebb biztosítási idő esetén:	50%
Korházi ápolás esetén:	50%
Aktív táppénz (jogviszonyban álló) folyósítás ideje:	1 év
Maximum értéke:	minimálbér 400 szorososa
Passzív táppénz(jogviszony megszűnését követően):	30 nap
Maximum mértéke:	minimálbér 150 szerese
Betegszabadság mértéke	70%

Start járulékkal kapcsolatos változások

A start kártya lényege, hogy az azzal rendelkező munkavállaló után a minimálbér duplájáig a munkaadó nem fizet egészségbiztosítási, nyugdíjbiztosítási, és munkaadói járulékot. A munkavállalótól levont, bruttó bért terhelő járulékok változatlanok maradnak.

A felsorolt meg nem fizetett járulékok helyett a munkaadót start járulék kötelezettség terheli, amely az első évben a járulékalapot képező jövedelem 10%-a (korábban ez 15% volt), második évben 20%-a (korábban 25% volt).

A minimálbér kétszeresét meghaladó járulékalap után a normál járulékokat kell megfizetni.

Abban az esetben, ha a munkavállaló Start Extra kártyával rendelkezik, a munkaadó kiemelt kedvezményben részesül, mert a start járulék első évben 0%, a második évben 10%.

EVA kulcs változása

Az EVA éves jogosultsági árbevétel határa 25 millió forintról 26 millió forintra nő, követve a 20%-ról 25%-ra növekvő áfamértéket.

Szakképzési szabályozás változása

Az Országgyűlés az adótörvények módosítása keretében módosította a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról, valamint a szakképzésről szóló törvényeket.

A szakképzési hozzájárulási törvényt érintő módosítások **2009. július 1.** hatállyal kerültek elfogadásra és a változások elsősorban tanulószerveződéssel gyakorlati képzést folytatók költségelszámolását érintik. A módosítások hatályba lépése miatt, a változások **már a 2009. nyarán zajló gyakorlati képzések költségeinek elszámolhatóságát is érintik**, s jelentősen módosítják a 2009/2010-es tanévben zajló gyakorlati képzés költségeinek elszámolási, visszaigénylési lehetőségét. A szakképzési törvény csak annyiban változott, hogy a tanulószerveződések alapján fizetendő ösztöndíj minimum, nem hiányszakmák esetében 20 %-ról 30 %-ra emelkedett.